

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 Desember 2015 dan Tahun
Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Dolar AS, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2015 and
The Year Then Ended
(Expressed in US Dollar, Unless Otherwise Stated)**

31. INSTRUMEN KEUANGAN DERIVATIF (lanjutan)

Kontrak ini berlaku efektif sejak tanggal 15 Oktober 2006 dan akan berakhir pada tanggal 15 Maret 2019, Perusahaan melakukan lindung nilai atas perubahan nilai wajar kewajiban dari risiko fluktuasi nilai tukar US\$/JPY, sehubungan dengan pinjaman jangka panjang yang diperoleh dari JBIC.

Perusahaan menggunakan teknik penilaian penentuan harga opsi dan disesuaikan dengan risiko kredit sebesar US\$352.501 dan US\$544.749 masing-masing pada tanggal-tanggal 31 Desember 2015 dan 2014.

Perubahan neto nilai wajar atas instrumen-instrumen derivatif di atas disajikan pada akun "Laba (Rugi) Perubahan Nilai Wajar Derivatif - Neto" pada laba rugi.

32. LABA (RUGI) KURS - NETO

Laba (rugi) kurs terutama berasal dari penyesuaian aset dan liabilitas dalam mata uang asing dan perbedaan nilai tukar transaksi dari kegiatan usaha dalam mata uang asing.

Selama tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2015 dan 2014, Kelompok Usaha mengalami laba (rugi) kurs - neto yang disebabkan oleh menguatnya (melemahnya) nilai tukar Dolar AS terhadap mata uang asing, khususnya Yen Jepang yang mengakibatkan penurunan (kenaikan) posisi liabilitas neto dalam mata uang asing Kelompok Usaha.

**31. DERIVATIVE FINANCIAL INSTRUMENT
(continued)**

This contract became effective starting October 15, 2006 and will expire on March 15, 2019, The Company hedges the changes in the fair value of its liabilities due to risk of the foreign exchange rate fluctuation of US\$/JPY, in relation to the long-term loan obtained from JBIC.

The Company used option pricing valuation technique adjusted with credit risk of US\$352,501 and US\$544,749 as of December 31, 2015 and 2014, respectively.

The net changes in the fair values of the above derivative instruments were presented in account "Gain (Loss) on Change in Fair Value of Derivative - Net" in the profit or loss.

32. GAIN (LOSS) ON FOREIGN EXCHANGE - NET

Gain (loss) on foreign exchange mainly results from restatements of assets and liabilities in foreign currencies and differences in exchange rates on the operational transactions denominated in foreign currencies.

During the years ended December 31, 2015 and 2014, the Group incurred gain (loss) on foreign exchange - net due to strengthening (weakening) of US Dollar against foreign currency, especially Japanese Yen which decreased (increase) the net foreign currency denominated liabilities of the Group.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 Desember 2015 dan Tahun
Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Dolar AS, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2015 and
The Year Then Ended
(Expressed in US Dollar, Unless Otherwise Stated)**

33. IMBALAN KERJA

Kelompok Usaha menyediakan imbalan kerja jangka pendek, pensiun dan kesejahteraan karyawan lainnya untuk seluruh karyawan tetap yang masih aktif dan yang sudah pensiun sebagai berikut:

a. Liabilitas imbalan kerja jangka pendek

Akun ini terdiri dari:

	31 Desember/ December 31,	
	2015	2014 (Disajikan Kembali Catatan 4)/ (As Restated Note 4)
Perusahaan		
Akrual bonus (Rp425.810.513.310 tahun 2015 dan Rp422.531.802.760 tahun 2014)	30.867.018	33.965.579
Akrual gaji (Rp3.294.476.882 tahun 2014)	-	264.829
Imbalan kerja jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun: Imbalan pasca kerja (Rp211.867.272.681 tahun 2015 dan Rp167.057.399.433 tahun 2014)	15.358.266	13.429.051
Imbalan kerja jangka panjang lainnya (Rp33.024.033.572 tahun 2015 dan Rp32.143.868.124 tahun 2014)	2.393.912	2.583.913
Entitas anak		
Akrual bonus (Rp55.423.150.670 tahun 2015 dan Rp58.772.228.981 tahun 2014)	4.071.627	4.724.456
Akrual gaji (Rp4.182.223.078 tahun 2014)	-	336.192
Imbalan kerja jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun: Imbalan kerja jangka panjang lainnya (Rp184.561.473 tahun 2015 dan Rp72.300.935 tahun 2014)	13.379	5.812
Total	52.704.202	55.309.832

b. Program asuransi kesejahteraan hari tua

Sejak tahun 1991, Perusahaan mempunyai program asuransi kesejahteraan hari tua untuk seluruh karyawan tetap yang memenuhi persyaratan, yang ditetapkan dalam suatu perjanjian bersama dengan PT Asuransi Jiwasraya (Persero), Perusahaan telah membayar seluruh kewajibannya pada tahun 2008.

33. EMPLOYEE BENEFITS

The Group provides short-term employee benefits, retirement and other employees' benefits to its active and retired employees, as follows:

a. Short-term employees' benefits liabilities

This account consists of:

31 Desember/ December 31,		
2015	2014 (Disajikan Kembali Catatan 4)/ (As Restated Note 4)	
		The Company
		Accrued bonus (Rp425,810,513,310 in 2015 and Rp422,531,802,760 in 2014)
		Accrued salaries (Rp3,294,476,882 in 2014)
		Current maturities of long-term employees' benefit: Post retirement benefits (Rp211,867,272,681 in 2015 and Rp167,057,399,433 in 2014)
		Other long-term benefits (Rp30,024,033,572 in 2015 and Rp32,143,868,124 in 2014)
		The Subsidiaries
		Accrued bonus (Rp55,423,150,670 in 2015 and Rp58,772,228,981 in 2014)
		Accrued salaries (Rp4,182,223,078 in 2014)
		Current maturities of long-term employees' benefit: Other long-term benefits (Rp184,561,473 in 2015 and Rp72,300,935 in 2014)
		Total

b. Old welfare program age insurance plan

Since 1991, the Company has an old age welfare insurance for all its qualified permanent employees, which is covered in a cooperative agreement with PT Asuransi Jiwasraya (Persero). The Company has paid all of its liabilities in 2008.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 Desember 2015 dan Tahun
Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Dolar AS, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2015 and
The Year Then Ended
(Expressed in US Dollar, Unless Otherwise Stated)**

33. IMBALAN KERJA (lanjutan)

c. Tunjangan kesehatan hari tua

Perusahaan juga menetapkan untuk menyediakan tambahan tunjangan kesehatan hari tua bagi seluruh karyawan tetap, para pensiunan dan mantan direksi yang ditetapkan oleh perjanjian bersama dengan Yayasan Kesejahteraan Pegawai dan Pensiunan Gas Negara (YKPP Gas Negara). Sumber dana program pensiun berasal dari kontribusi karyawan/anggota direksi dan Perusahaan masing-masing sebesar 3% dan 5% dari penghasilan dasar. Untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2015 dan 2014, total pembayaran kepada YKPP Gas Negara sebesar US\$762.611 dan US\$832.813 yang disajikan dalam akun "Beban Umum dan Administrasi" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Perusahaan tidak mempunyai kewajiban untuk memberikan bantuan pendanaan tambahan selain besaran kontribusi iuran apabila YKPP Gas Negara mengalami ketidakcukupan dana dalam pelaksanaan tunjangan kesehatan hari tua.

d. Imbalan Pensiun Iuran Pasti

Sejak Februari 2009, Perusahaan menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk seluruh karyawan tetapnya yang memenuhi syarat yang dananya dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan BNI, Manulife Indonesia dan Bringin Jiwa Sejahtera yang didirikan berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 002000.K/KP.05/UM/2009 tanggal 6 Februari 2009.

Dana pensiun ini didirikan berdasarkan persetujuan dari Menteri Keuangan masing-masing dalam Surat Keputusannya No. KEP.1100/KM.17/1998, No. KEP.231/KM.17/1994 dan No. KEP.184/KM.17/1995.

Sumber dana program pensiun berasal dari kontribusi karyawan dan Perusahaan masing-masing sebesar 5% dan 15% dari penghasilan dasar pensiun. Beban pensiun yang dibebankan pada operasi masing-masing adalah sebesar US\$2.086.376 dan US\$2.546.839 untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2015 dan 2014.

33. EMPLOYEE BENEFITS (continued)

c. Post-retirement health care benefits

The Company also decided to provide additional post-retirement health care benefits for its eligible permanent employees, retired employees and ex member of directors, as covered in a cooperative agreement with Yayasan Kesejahteraan Pegawai dan Pensiunan Umum Gas Negara (YKPP Gas Negara). The fund is contributed by both employees/member of directors and the Company with contribution of 3% and 5% from the basic income. For the years ended December 31, 2015 and 2014, the total contributions to YKPP Gas Negara amounted to US\$762,611 and US\$832,813 and presented as "General and Administrative Expense" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The company has no obligation to provide additional funds except for the contribution above when YKPP Gas Negara experiencing insufficient funds in the implementation of post retirement health care benefits.

d. Defined Contribution Pension Plan

Since February 2009, the Company established a defined contribution plan for all of its eligible permanent employees which is managed by Dana Pensiun Lembaga Keuangan BNI, Manulife Indonesia and Bringin Jiwa Sejahtera. The establishment of which was approved based on Director's Decision Letter No. 002000.K/KP.05/UM/2009, dated February 6, 2009.

Both The Pension Plan was established based on the approval from the Ministry of Finance in its Decision Letter No. KEP.1100/KM.17/1998, No. KEP.231/KM.17/1994 and No. KEP.184/ KM.17/1995, respectively.

The fund is contributed by both employees and the Company with contribution of 5% and 15%, respectively, of the basic pension income. Pension expense charged to operations amounted to US\$2,086,376 and US\$2,546,839 for the years ended December 31, 2015 and 2014, respectively.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 Desember 2015 dan Tahun
Yang Berakhir Pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam Dolar AS, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2015 and
The Year Then Ended
(Expressed in US Dollar, Unless Otherwise Stated)**

33. IMBALAN KERJA (lanjutan)

33. EMPLOYEE BENEFITS (continued)

e. Imbalan Kerja Jangka Panjang

e. Long-term Employees' Benefits

Liabilitas imbalan kerja jangka panjang pada tanggal-tanggal 31 Desember 2015 dan 2014 adalah sebagai berikut:

Long-term employees' benefits liabilities as of December 31, 2015 and 2014 are as follows:

	31 Desember/ December 31,		
	2015	2014 (Disajikan Kembali Catatan 4)/ (As Restated Note 4)	
<u>Imbalan pasca kerja</u>			<u>Post retirement benefits</u>
Perusahaan	86.568.021	115.469.714	The Company
Entitas Anak	4.820.697	5.891.774	Subsidiaries
Sub-total	91.388.718	121.361.488	Sub-total
<u>Imbalan kerja jangka panjang lainnya</u>			<u>Other long-term benefits</u>
Perusahaan	4.144.904	4.504.475	The Company
Entitas Anak	75.212	81.149	Subsidiaries
Sub-total	4.220.116	4.585.624	Sub-total
Total	95.608.834	125.947.112	Total
Dikurangi imbalan kerja jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun:			Less current maturities of long-term employees' benefit:
<u>Imbalan pasca kerja</u>			<u>Post retirement benefits</u>
Perusahaan	15.358.266	13.429.051	The Company
Entitas Anak	-	-	Subsidiaries
Sub-total	15.358.266	13.429.051	Sub-total
<u>Imbalan kerja jangka panjang lainnya</u>			<u>Other long-term benefits</u>
Perusahaan	2.393.912	2.583.913	The Company
Entitas Anak	13.379	5.812	Subsidiaries
Sub-total	2.407.291	2.589.725	Sub-total
Total	17.765.557	16.018.776	Total
Bagian jangka panjang, Neto	77.843.277	109.928.336	Long-term portion, Net

Kelompok Usaha memberikan imbalan kerja jangka panjang kepada karyawan sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama yang dibandingkan dengan imbalan berdasarkan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 (UU No. 13/2003), mana yang lebih tinggi. Imbalan tersebut tidak didanai.

The Group provides long-term employees' benefits to its employee in accordance with the Collective Labor Agreement as compared with benefits under Labor Law No. 13/2003 (Law No. 13/2003), and provide whichever is higher. The benefits are unfunded.